

HOTĂRÂRE

privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.01.2018

Consiliul local al Municipiului Târgu Jiu, județul Gorj;

Având în vedere;

- Expunerea de motive nr. 3069/23.01.2018 la Proiectul de hotărâre;
- Referatul de specialitate nr. 2199/16.01.2018 al Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Adresa Instituției Prefectului-Județul Gorj nr. 106/04.01.2018, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 369/04.01.2018;
- Procesul-verbal nr. 1606/12.01.2018 încheiat la finalizarea procedurii de consultare cu reprezentanții sindicatelor reprezentative, după caz, a reprezentanților salariaților la nivelul *Unității Administrativ Teritoriale a Municipiului Târgu Jiu și anume*: Sindicatul Salariaților din Administrația Publică Locală a Municipiului Târgu Jiu, Sindicatul Polițiștilor Locali din Județul Gorj, Sindicatul Salariaților din cadrul Poliției Locale- SNPV Pro Lex, Sindicatul Liber al Teatrului Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu și reprezentantul salariaților din cadrul Direcției Publice de Venituri Târgu Jiu, instituție publică subordonată Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art. 45 și art. 115, alin. 1, lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2018, se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre.

Art.2. Prin excepție de la art.1, pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu care beneficiază de scutire de impozit pe venit, potrivit prevederilor art.60, pct.1 lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor), se majorează cu 3,5% cuantumul brut al salariilor de bază aferente funcțiilor deținute și stabilite potrivit Anexei.

Art.3. În consens cu rezultatul obținut la finalizarea procedurii de consultare cu președinții celor două sindicate reprezentative din cadrul Poliției Locale a Municipiului Târgu Jiu (consemnat corespunzător în Procesul-verbal nr. 1606/12.01.2018), **în anul 2018 nu vor fi alocate sume pentru Norma de hrană pentru personalul Poliției Locale a Municipiului Târgu Jiu.**

Art.4. (1) Începând cu data de 01.01.2018, **prin dispoziții individuale ale Primarului Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și pentru conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.**

(2) De la prevederile alin. (1), sunt exceptați managerii celor două instituții publice de cultură, ale căror funcții de conducere sunt cuprinse în Anexa nr. III-Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Art.5. Începând cu data de 01.01.2018, **prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajator, ale căror funcții de conducere și execuție se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre.**

Art.6. Noile salarii de bază și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" atât la nivelul ordonatorului principal de credite al Municipiului Târgu Jiu, cât și a ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

Art.7. Prevederile prezentei dispoziții se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu și Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu.

Art.8. (1) Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Legea-cadru privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu care nu au pagină proprie de internet, vor realiza publicitatea la sediul propriu și pe pagina a internet a Primăriei Municipiului Târgu Jiu- www.targujiu.ro.

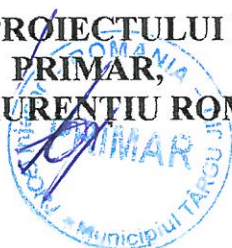
Art.9. Începând cu data de 01.01.2018, cu excepția art.2 și art.3 (suspendate de drept până la soluționarea definitivă a litigiului la instanța de contencios administrativ), încetează aplicabilitatea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 257/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate, de la data de 01.07.2017.

Art.10. Direcția economică, Direcția juridică și administrație publică și Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu și Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.11. Prezenta hotărâre se comunică Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,

PRIMAR,
MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU



Avizat pentru legalitate,
Secretar al municipiului,
Jianu Grigore

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.01.2018

Potrivit prevederile art. 63, alin. (1), lit. d) și alin.(5), lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *primarul numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local.*

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile lunare ale personalului prevăzut art. 11 din Lege SE STABILESC în conformitate cu prevederile acestui articol, potrivit căruia *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. **Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.**

Raportat la prevederile legale mai sus invocate, inclusiv cele prezentate în Referatul de specialitate, oportunitatea elaborării și aprobării prezentului Proiect de hotărâre derivă și din necesitatea adoptării măsurilor de atenuare, atât cât este posibil, a efectelor transferului contribuțiilor de la angajator la angajat, bazate pe respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare, cu precădere a celui de sustenabilitate financiară a cheltuielilor de personal.

Astfel, urmează ca în Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018 la nivelul UAT Municipiul Târgu Jiu, pornind de la salariile de bază astfel aprobate, să fie fundamentate, propuse și aprobate sumele necesare la Capitolul "Cheltuieli de personal" pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

Față de cele expuse, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun spre adoptare Proiectul de hotărâre în forma prezentată.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU



REFERAT DE SPECIALITATE

La Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.01.2018

În conformitate cu prevederile art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile lunare ale personalului prevăzut art. 11 din Lege SE STABILESC în conformitate cu prevederile acestui articol, potrivit căruia:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Toate acestea au produs consecințe **asupra modalității de stabilire a nivelurilor de salarizare** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul salariilor lunare de bază corespunzătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Aparatul de specialitate al Primarului și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, determinat, în principal, de transferul contribuțiilor de la angajator la angajat.

În Anexa la prezenta hotărâre sunt prevăzute, potrivit ierarhiei funcțiilor publice și contractuale prevăzute de lege, funcțiile publice și contractuale și salariile de bază corespunzătoare. Stabilirea acestora și a Proiectului de hotărâre în integralitatea sa s-a făcut cu respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare reglementate la art. 6 din Legea-cadru, după cum urmează:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) **principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;**

c) **principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;**

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) **principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;**

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Totodată, începând cu data de 01.01.2018, încetează aplicabilitatea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 257/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate, de la data de 01.07.2017, cu excepția art.2 și art.3 (suspendate de drept până la soluționarea definitivă a litigiului la instanța de contencios administrativ în baza

Adresei Instituției Prefectului-Județul Gorj nr. 106/04.01.2018, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 369/04.01.2018).

În vederea îndeplinirii obligației de consultare a *organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, Primarul Municipiului Târgu Jiu* a procedat la convocarea acestora, la sediul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, în data de 12.01.2018. Rezultatul consultării a fost finalizat prin Procesul-verbal nr. 1606/12.01.2018, certificat prin semnături, pe de o parte de reprezentanții autorității și, pe de altă parte, de reprezentanții sindicatelor reprezentative, după caz, a reprezentanților salariaților la nivelul *Unității Administrativ Teritoriale a Municipiului Târgu Jiu, după cum urmează:*

1. Pașoalea Florin, președinte al Sindicatului Salariaților din Administrația Publică Locală a Municipiului Târgu Jiu;

2. Mirea Marius, președinte al Sindicatului Polițiștilor Locali din Județul Gorj;

3. Miha Stelian, președinte al Sindicatului Salariaților din cadrul Poliției Locale- SNPV Pro Lex;

4. Negrescu Marian, președinte al Sindicatului Liber al Teatrului Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu;

5. Boboșatu Geta, reprezentantă a salariaților din cadrul Direcției Publice de Venituri Târgu Jiu, instituție publică subordonată Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

Totodată, în elaborarea Proiectului de hotărâre au fost respectate reglementările/criteriile cu privire la:

- Încadrarea nivelului veniturilor salariale lunare brute între limitele prevăzute de noua lege a salarizării (minimă și maximă);
- Respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității și instituțiilor publice subordonate iar pentru funcțiile unice de conducere raportarea la importanța, responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor specifice;
- Aplicarea excepției pentru personalul care beneficiază de scutire de impozit pe venit, potrivit prevederilor art.60, pct.1 lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor), în sensul majorării cu 3,5% a cuantumului brut al salariilor de bază stabilite potrivit Anexei (prin raportare la excepția reglementată la art. 38 alin.(3) lit. i) din Legea-cadru nr. 153/2017);
- Atenuarea, atât cât este posibil, a efectelor transferului contribuțiilor de la angajator la angajat, bazate pe respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare, cu precădere a celui de sustenabilitate financiară a cheltuielilor de personal;
- Sustenabilitatea financiară a cheltuielilor de personal, în sensul *ca în Bugetul de venituri și cheltuieli ce urmează a fi aprobat pentru anul 2018 la nivelul UAT Municipiul Târgu Jiu, să fie cuprinse, propuse și aprobate sumele necesare la Capitolul "Cheltuieli de personal" pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.*

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale de formă și conținut, drept pentru care propunem adoptarea Proiectului de hotărâre propus, în forma prezentată.

Direcția economică,
Director executiv,
Cristea Narcisa Virginia

Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia

Direcția juridică și administrație publică,
Director executiv,
Răduțoiu Constantin

I. FUNCȚII PUBLICE

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Secretar al Municipiului Târgu Jiu	S	11500
2	Arhitect-șef	S	9500
3	Director executiv	S	8700
4	Director executiv adjunct	S	8150
5	Șef serviciu	S	7600
6	Șef birou	S	7150

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Auditor	Superior	S	5201
		Principal	S	3519
		Asistent	S	2744
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	Superior	S	4692
		Principal	S	3192
		Asistent	S	2488
		Debutant	S	2142
3	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	3916
		Principal	SSD	2999
		Asistent	SSD	2223
		Debutant	SSD	2000
4	Referent, polițist local	Superior	M	2806
		Principal	M	2223
		Asistent	M	2000
		Debutant	M	1950

II. PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director	S	7600
2	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6750
3	Șef serviciu	S	5500
4	Șef atelier	S	4600

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	Gradul IA	S	3794
		Gradul I	S	3356
		Gradul II	S	2916
		Debutant	S	2651
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	4233
		Gradul I	S	3794
		Gradul II	S	3356
		Debutant	S	2916
3	Inspector, referent, subinginer, arhivist	Gradul IA	SSD	2908
		Gradul I	SSD	2540
		Gradul II	SSD	2305
		Debutant	SSD	2100
4	Referent, inspector, arhivar	Treapta IA	M	2684
		Treapta I	M	2550
		Treapta II	M	2100
		Debutant	M	1950
5	Administrator	Treapta I	M	2703
		Treapta II	M	2468
6	Casier, magaziner		M; G	2377
		Debutant	M; G	2131
7	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri		M; G	2040
8	Îngrijitor		M; G	2040
		Debutant	M; G	1950
9	Șofer	Treapta I	M; G	2684
		Treapta II	M; G	2550
10	Muncitor calificat	Treapta I	M	2684
		Treapta II	M	2550
		Treapta III	M	2275
		Treapta IV	M	2131
11	Muncitor necalificat	Treapta I	M; G	1950
		Treapta II	M; G	1900

Notă:

1. Salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice se vor utiliza și pentru funcția publică specifică de polițist local, conform art. 5 alin. (1) lit. g) și alin. (2) lit.b) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, în temeiul dispozițiilor art. 14 și art. 34 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul Primarului Municipiului Târgu Jiu.
4. Salariul de bază al administratorului public se stabilește de Primarul Municipiului Târgu Jiu, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului Municipiului Târgu Jiu iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Municipiului Târgu Jiu.

Primar,
Romanescu Marcel-Laurențiu



Secretar al Municipiului,
Jianu Grigore

Direcția economică,
Director executiv,
Cristea Narcisa Virginia

Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia

Direcția juridică și administrație publică,
Director executiv,
Răduțoiu Constantin